



(上段：計画、下段：実績)

健康経営目標管理項目		2024年度	2025年度	2026年度	2027年度 KPI	備考	最終目標 KGI	備考
①	有給取得率 計画	70%	80%	90%	100%		100%	健康経営認定制度の定義で計算した数字 3月在籍者を対象に、取得日数/付与日数×100
	2027年度目標 100% 実績	75.70%						
②	年間残業時間360時間超えの労働者の人数 計画	30人	20人	10人	0人		0人	管理職の残業時間の低減が課題
	2027年度目標 0人 実績	28人						
③	男女育休取得率 計画	25%	50%	75%	100%		100%	出産及び配偶者が出産した人数に対して何名育休を取ったか
	2027年度目標 100% 実績	50%						
④	高血圧再検査対象者比率 計画	—	11名	11名	10名		10名	2024年度との比較（高血圧だが未治療の人数）
	2027年度目標 -10% 実績	12名	15名					

以下、参考指標、計画と実績で集計しているものと実績のみ集計している項目で分けております

モニタリング項目		2024年度	2025年度	2026年度	2027年度	備考	最終目標 KGI	備考
⑤	ストレスチェック 高ストレス者率 計画	14.00%	13.00%	12.00%	11.00%		10.00%	
	実績	13.80%	12.80%					

モニタリング項目		2024年度	2025年度	2026年度	2027年度	備考	目標	備考
⑥	アブゼンティーズム 実績	5.7日					5日	病気による欠勤等の合計の日数を全従業員数で割った日数
⑦	エンゲージメントスコア 実績	56.9						ワークエンゲージメント。2025年度からSWCCのサーベイを実施
⑧	入社3年以内離職者率 実績	20%					20%以下	参考：全国平均3割超え